



CONFINDUSTRIA BERGAMO

L'economia bergamasca e le competenze richieste dal mondo del lavoro

Pietro Frecassetti

Studi, Territorio, Competitività, Internazionalizzazione

Bergamo, 7 Aprile 2022



**Numeri chiave
sull'industria a
Bergamo**

**Il mercato del
lavoro
bergamasco**



**L'evoluzione del
lavoro**

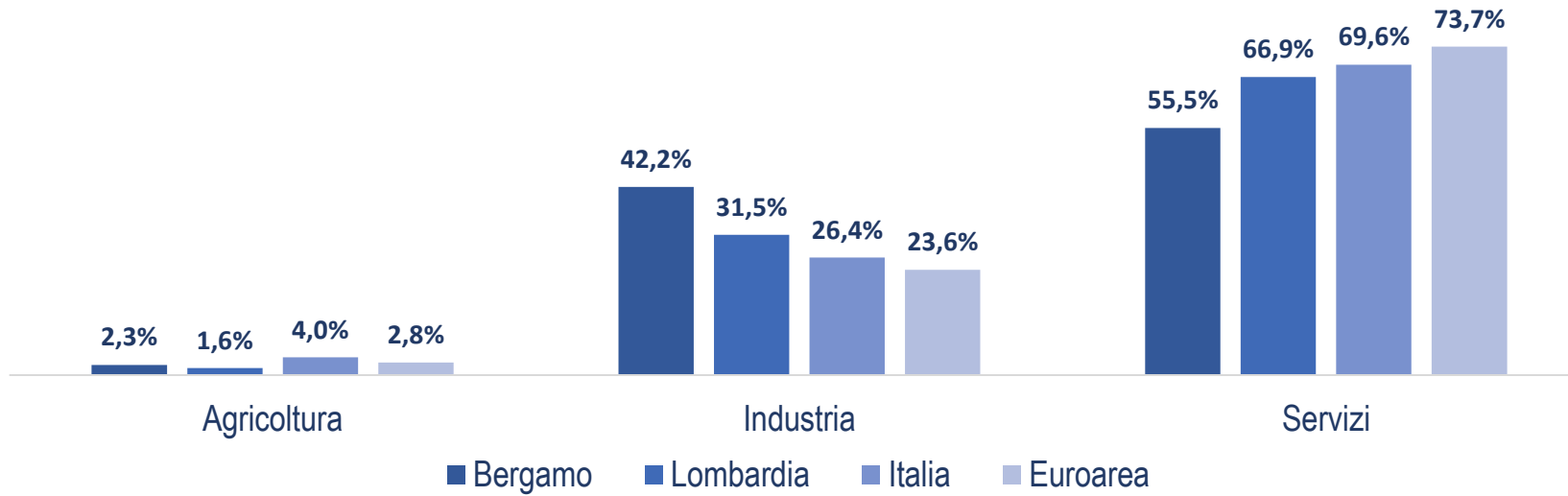




NUMERI CHIAVE SULL'INDUSTRIA A BERGAMO



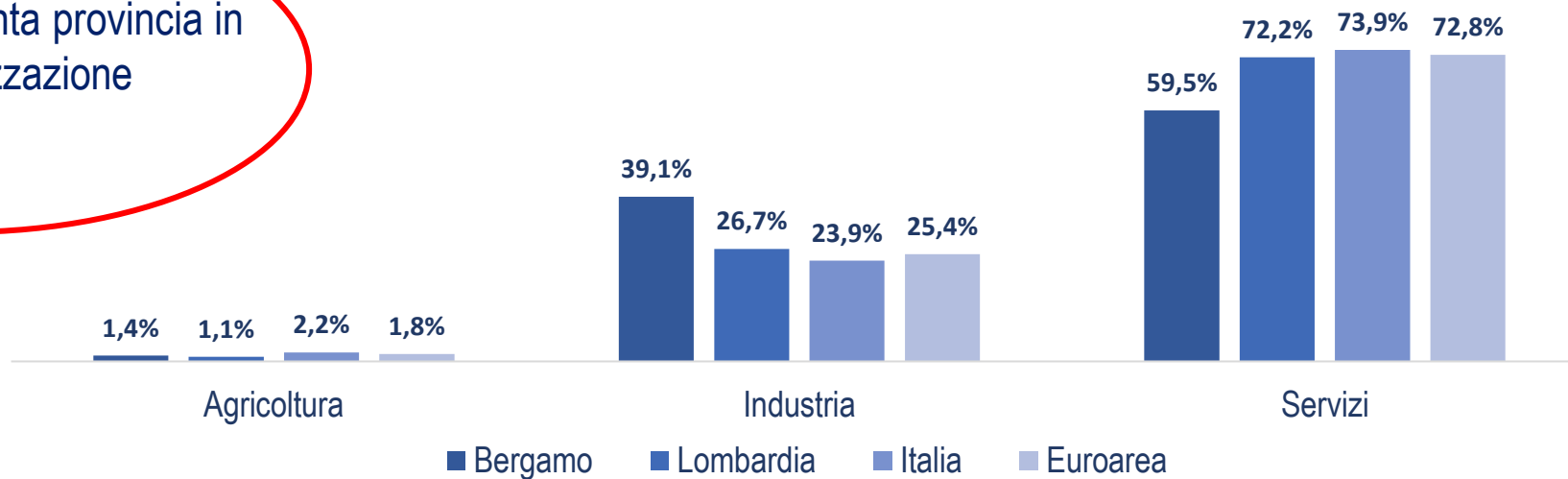
% occupati sul totale



Fonte: Centro Studi Confindustria Bergamo su dati ISTAT/Eurostat riferiti al 2020 (Gennaio 2022)

Bergamo è la quinta provincia in Italia per specializzazione manifatturiera

% valore aggiunto sul totale



Fonte: Centro Studi Confindustria Bergamo su dati ISTAT/Eurostat riferiti al 2018 (Gennaio 2022)



Ranking Europeo: i territori manifatturieri

	NUTS 3 (>25%; >25%)	V.A. totale 2019 (mln €)
1	Brescia	39.581,8
2	Bergamo	34.514,6
3	Vicenza	27.134,5
4	Treviso	26.725,1
5	Varese	24.328,8
6	Stredoceský kraj	24.168,95
7	Modena	24.142,2
8	Böblingen	23.858,08
9	Ludwigsburg	22.551,53
10	Wolfsburg	21.496,43
11	Esslingen	20.914,29
12	Heilbronn	18.305,74
13	Moravskoslezský kraj	17.938,41
14	Reggio nell'Emilia	17.676,9
15	Ingolstadt	16.769,67
16	Gütersloh	16.412,7
17	Ortenaukreis	16.333,77
18	Rems-Murr-Kreis	13.902,28
19	Märkischer Kreis	13.767,8
20	Ostalbkreis	12.888,94

	NUTS 3 (>25%; >25%)	V.A. manifatturiero 2019 (mln €)
1	Wolfsburg	17.054,04
2	Böblingen	13.234,03
3	Ingolstadt	12.134,26
4	Brescia	11.667,3
5	Vicenza	10.566,8
6	Bergamo	10.524,5
7	Stredoceský kraj	9.585,51
8	Ludwigsburg	8.589,23
9	Treviso	8.195,7
10	Modena	8.063,2
12	Heilbronn	7.729,5
11	Ludwigshafen am Rhein	7.350,73
13	Varese	6.668,2
15	Esslingen	6.650,07
16	Gütersloh	6.259,64
17	Märkischer Kreis	5.946,16
18	Reggio nell'Emilia	5.825
14	Moravskoslezský kraj	5.791,82
19	Ostalbkreis	5.421,49
20	Erlangen	4.948,79

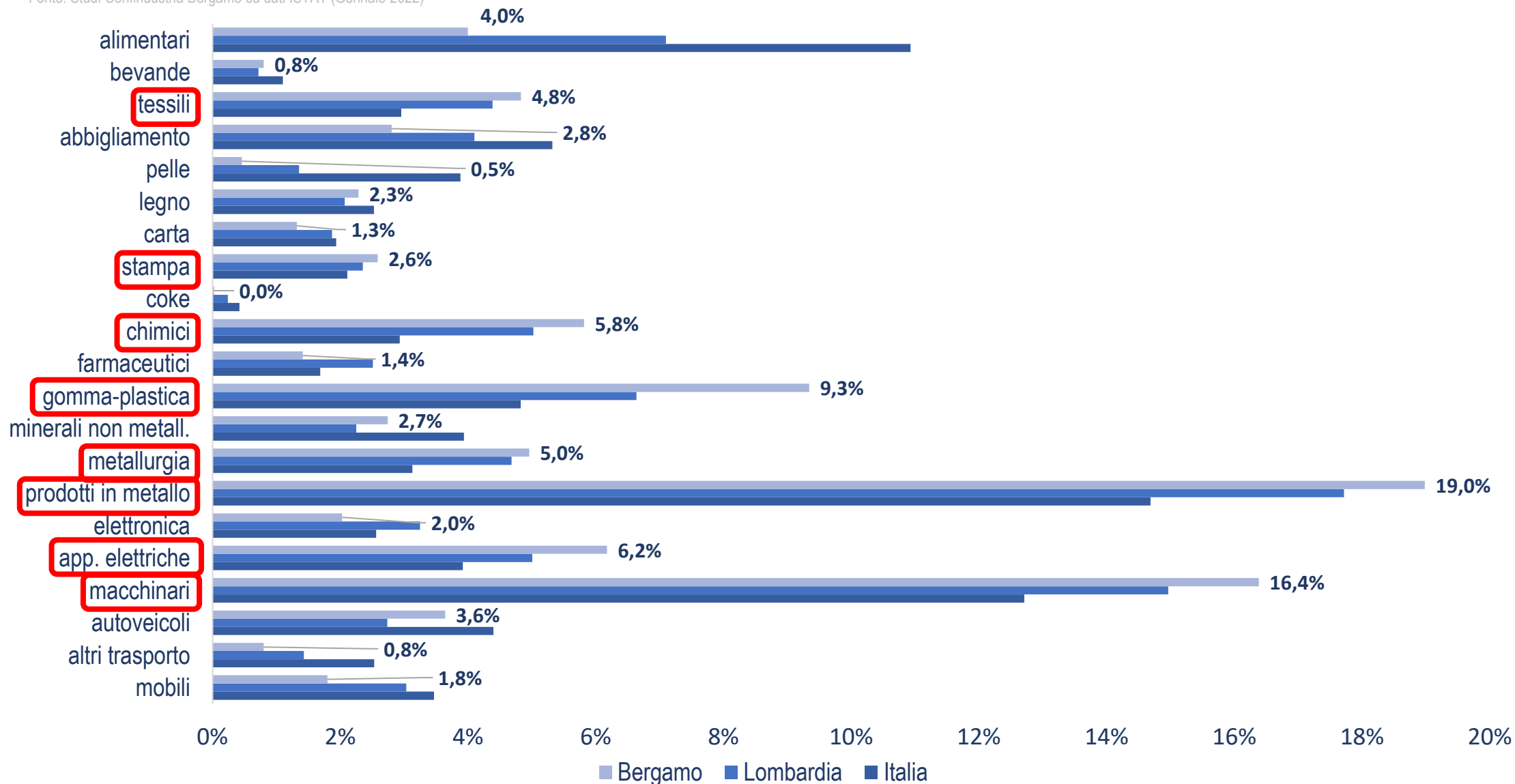
Analizzando i 194 «territori manifatturieri» europei (dove sia l'occupazione che il valore aggiunto della manifattura sono superiori al 25%), Bergamo è:

**2^a per il
Valore aggiunto totale**

**6^a per il
Valore aggiunto manifatturiero**

Indice di specializzazione produttiva (2019)

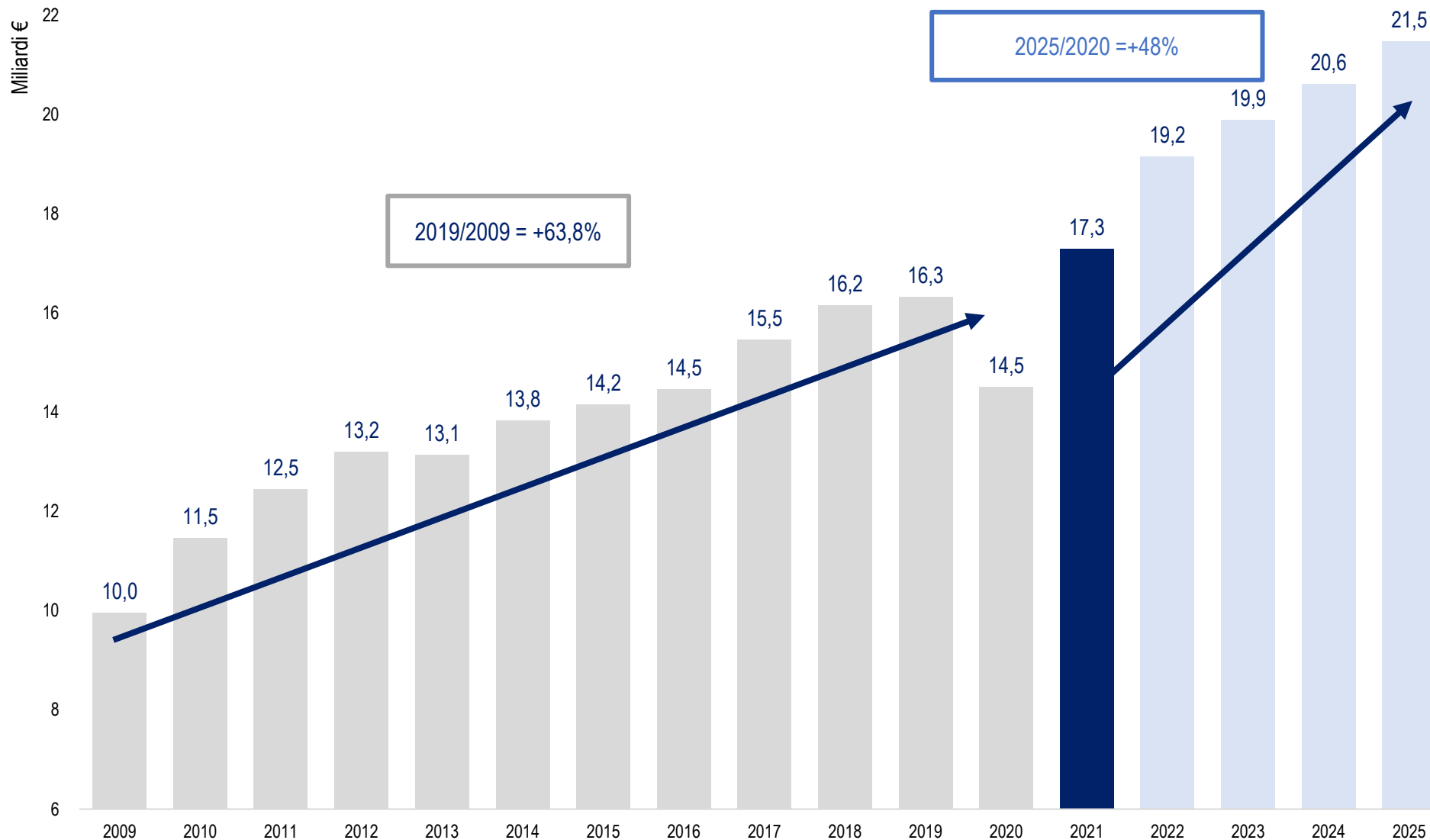
Fonte: Studi Confindustria Bergamo su dati ISTAT (Gennaio 2022)



Bergamo, la performance dell'export

■ valori a prezzi correnti 2009-2020 (mld €) ■ provvisorio 2021 ■ previsioni 2022-2025

Fonte: Studi Confindustria Bergamo su dati Istat Coeweb e Prometeia SEL (Marzo 2022)



L'industria a Bergamo

- Bergamo è un territorio speciale: è uno dei (pochi) territori con una vocazione manifatturiera
- L'industria è competitiva a livello europeo e internazionale
- Non esiste un tipo prevalente di industria, ma ci sono più specializzazioni
- La centralità, oltre che nella tecnologia, è anche nell'apertura internazionale delle imprese



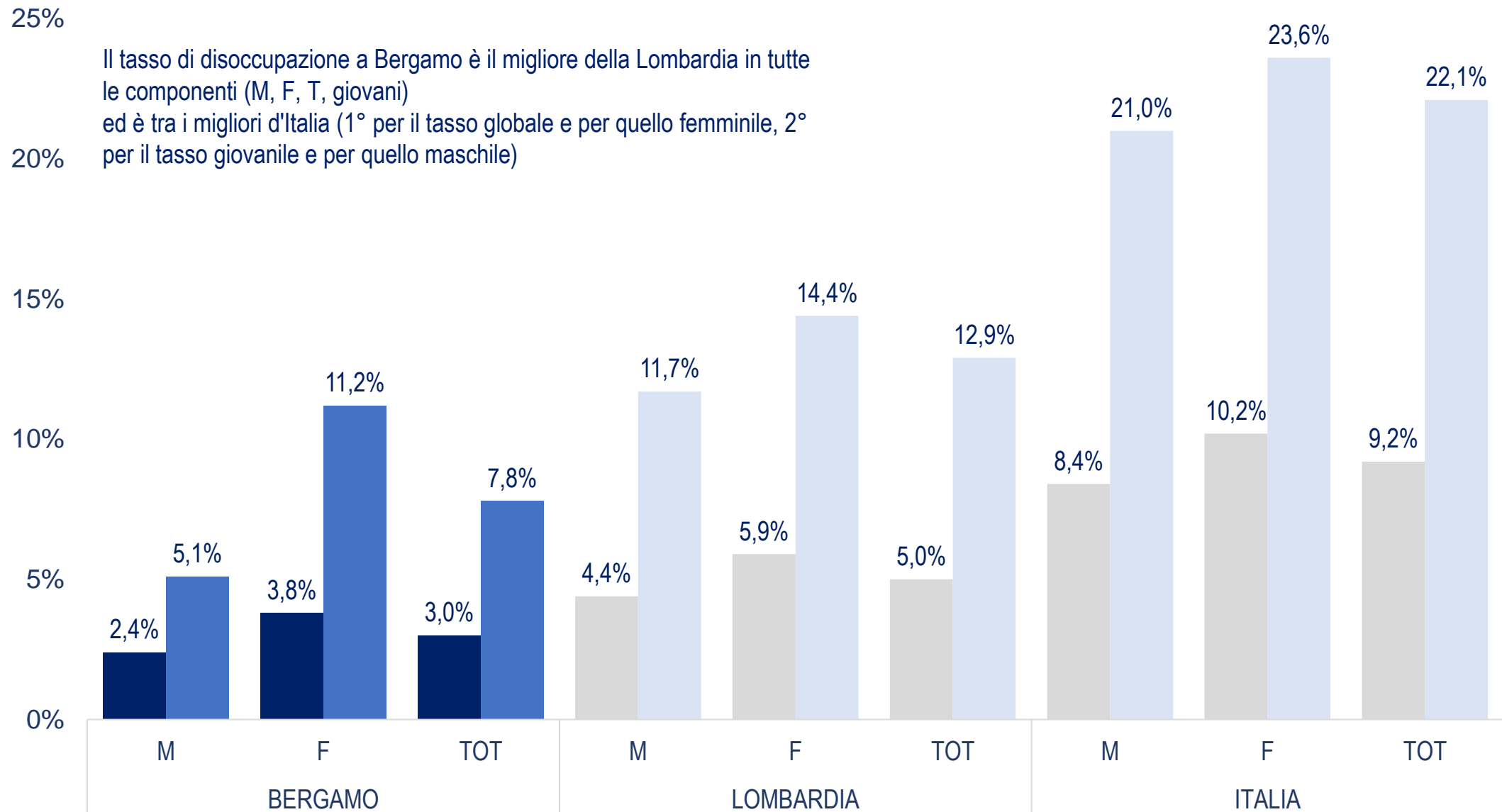


IL MERCATO DEL LAVORO BERGAMASCO

Un mercato del lavoro performante

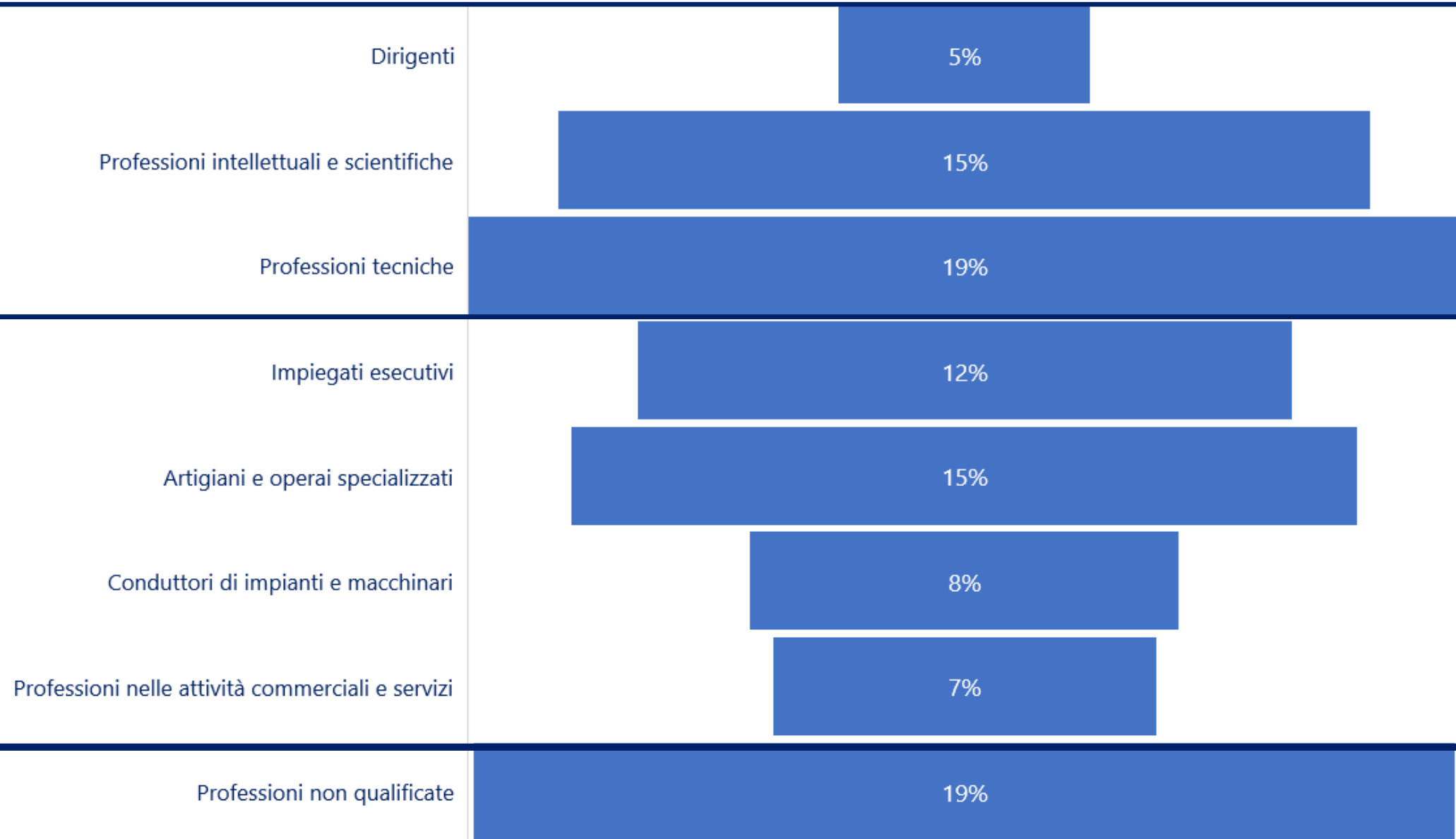
■ Tasso di disoccupazione (2020) ■ Tasso di disoccupazione 15-29 (2020)

Fonte: Studi Confindustria Bergamo su dati Istat (Gennaio 2022)



Bergamo, gli annunci professionali pubblicati nell'ultimo anno (01/03/21-28/02/22)

Fonte: Studi Confindustria Bergamo su dati Wolliby (Aprile 2022)



Profili e titoli di studio

38,9% Livello «Alto»

- Dirigenti
- Professioni intellettuali e scientifiche
- Professioni tecniche

- Laurea II livello o Dottorato di ricerca
- Laurea I livello o Laurea breve professionalizzante
- ITS

42,6% Livello «Medio»

- Impiegati esecutivi
- Operai specializzati
- Conduuttori di impianti, macchinari e veicoli
- Addetti commercio e servizi

- Secondaria II grado
- Secondaria I grado

18,5% Livello «Basso»

- Professioni non qualificate

- Scuola primaria
- Secondaria I grado

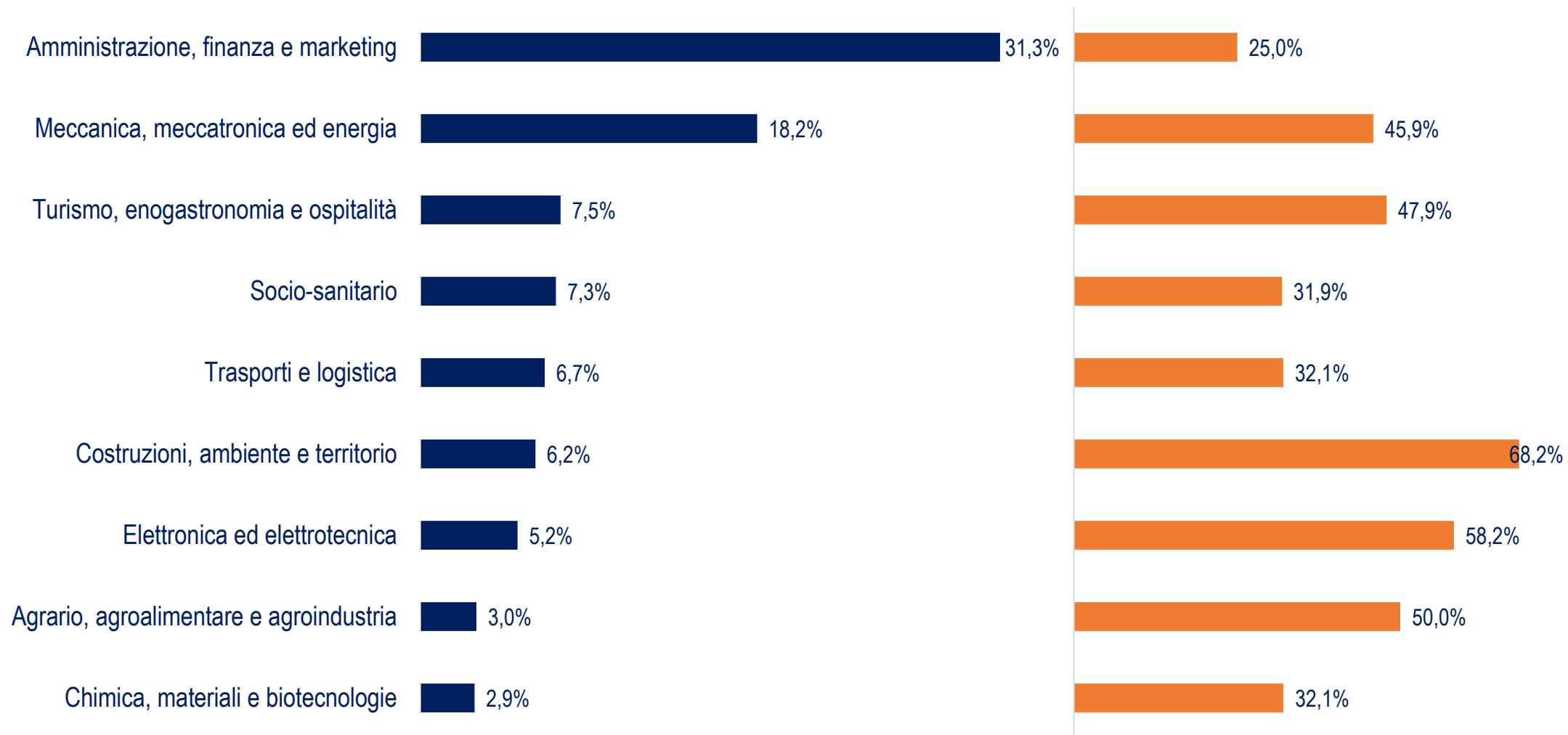


I diplomi superiori (5 anni) maggiormente richiesti in provincia di Bergamo (2021)

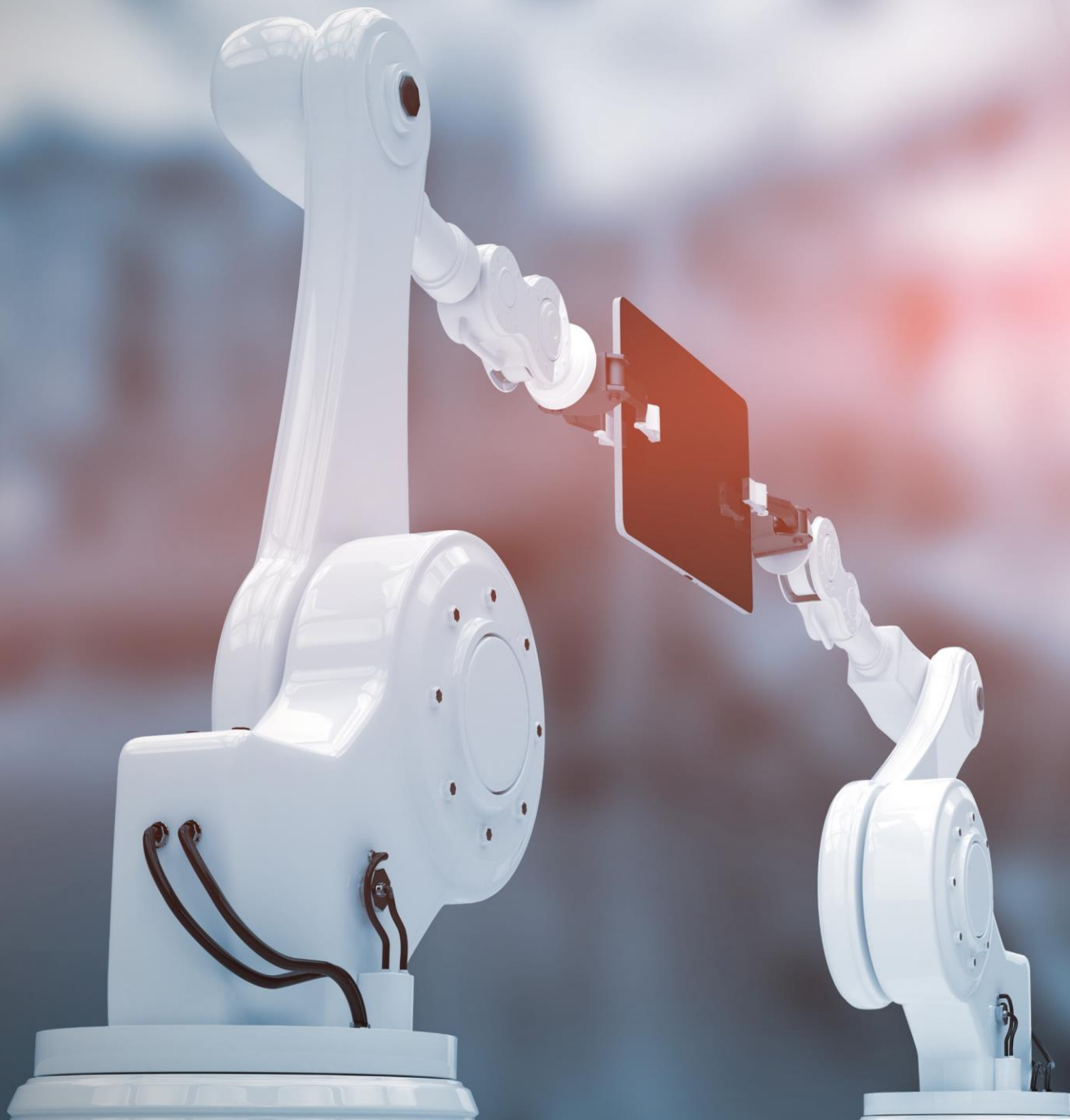
■ % delle assunzioni sul totale del livello secondario

■ % delle assunzioni difficili da reperire

Fonte: Studi Confindustria Bergamo su dati Unioncamere - ANPAL, Sistema Infor



L'EVOLUZIONE DEL LAVORO

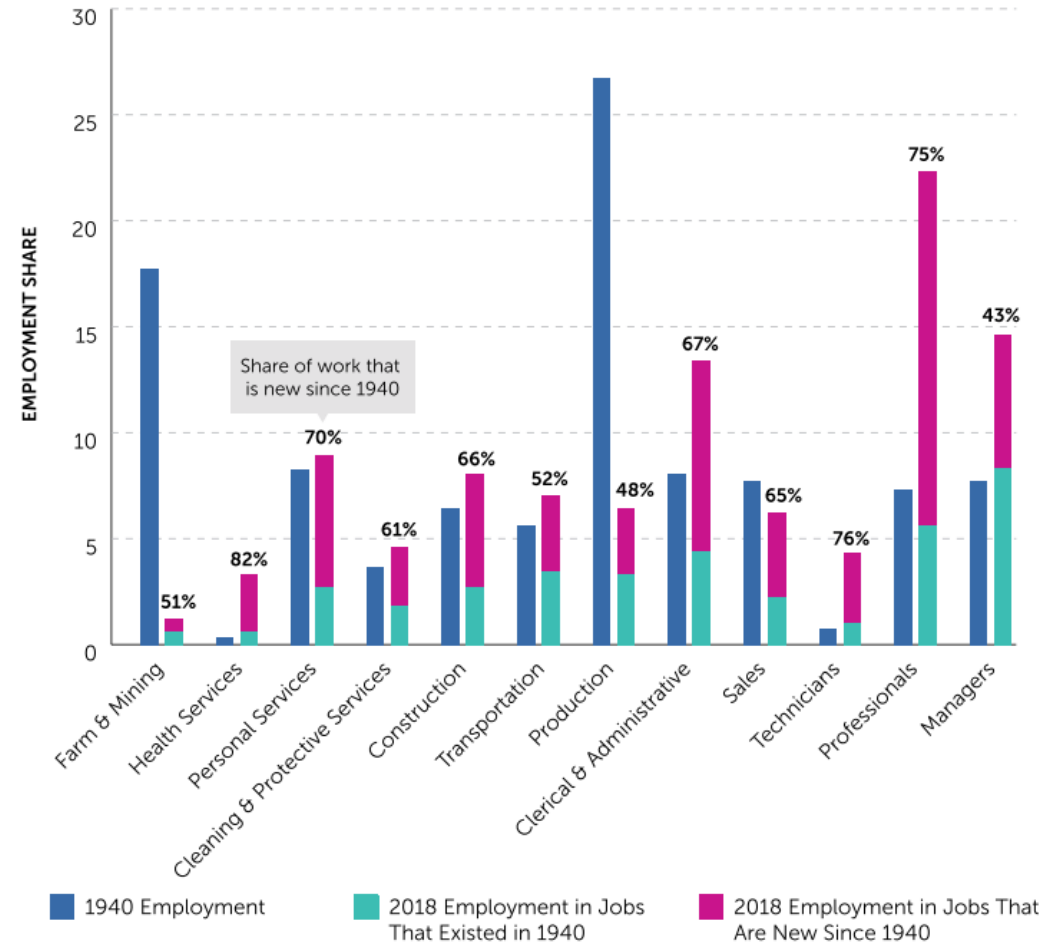


Lavori che si evolvono (1)

In many industries and countries, the most in-demand occupations or specialties did not exist 10 or even five years ago, and the pace of change is set to accelerate.

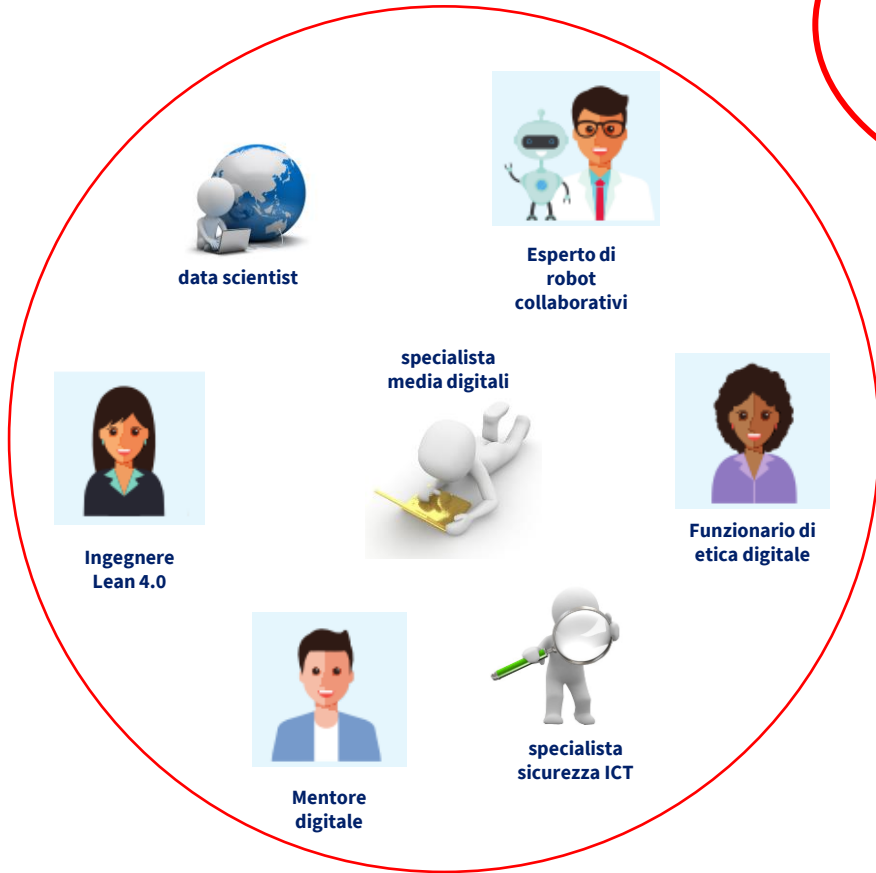
By one popular estimate, 65% of children entering primary school today will ultimately end up working in completely new job types that don't yet exist.

World Economic Forum, The Future of Jobs, 2019



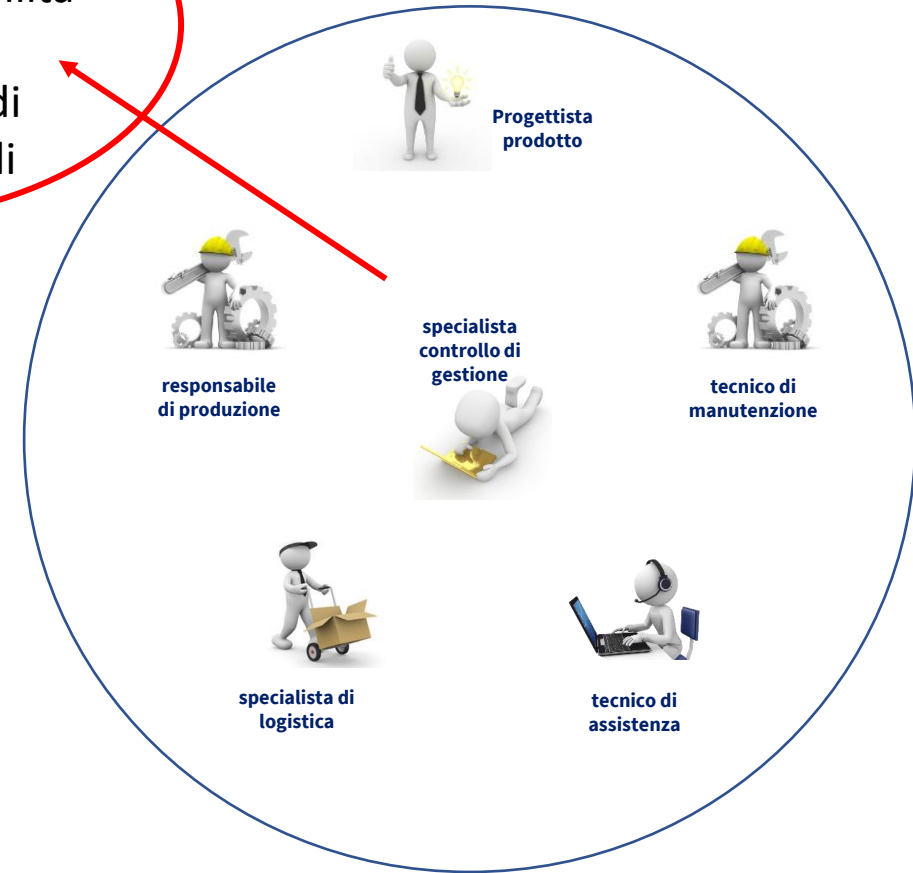
Lavori che si evolvono (2)

Nuove Professioni



- Maggiore attenzione ai temi della sostenibilità ambientale
- Maggior richiesta di competenze digitali

Professioni in evoluzione



Richieste di professionalità legate ai trend

- **Professioni in ambito tecnico e scientifico:** specialisti in scienze matematiche, informatiche, in analisi dei dati e in sicurezza/cyber security, in chimica, fisica, automazione, elettronica, mecatronica; conduttori di macchine e progettisti di impianti.
- **Green jobs:** specialisti in chimica, energia verde.
- **Professioni legate ai trasporti:** conduttori di veicoli, specialisti in logistica e magazzinaggio, plant manager.





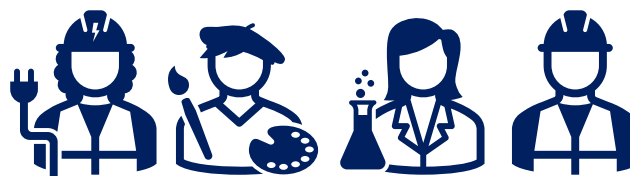
Impresa

Etica, valori e cultura aziendale

Attenzione ai temi della sostenibilità e del climate change

GENERAZIONE Z

Nati tra il '95 e il 2012
COSA CERCANO?



Carriera

Tech industry, istruzione, sanità o settori in cui sono «personalmente» coinvolti

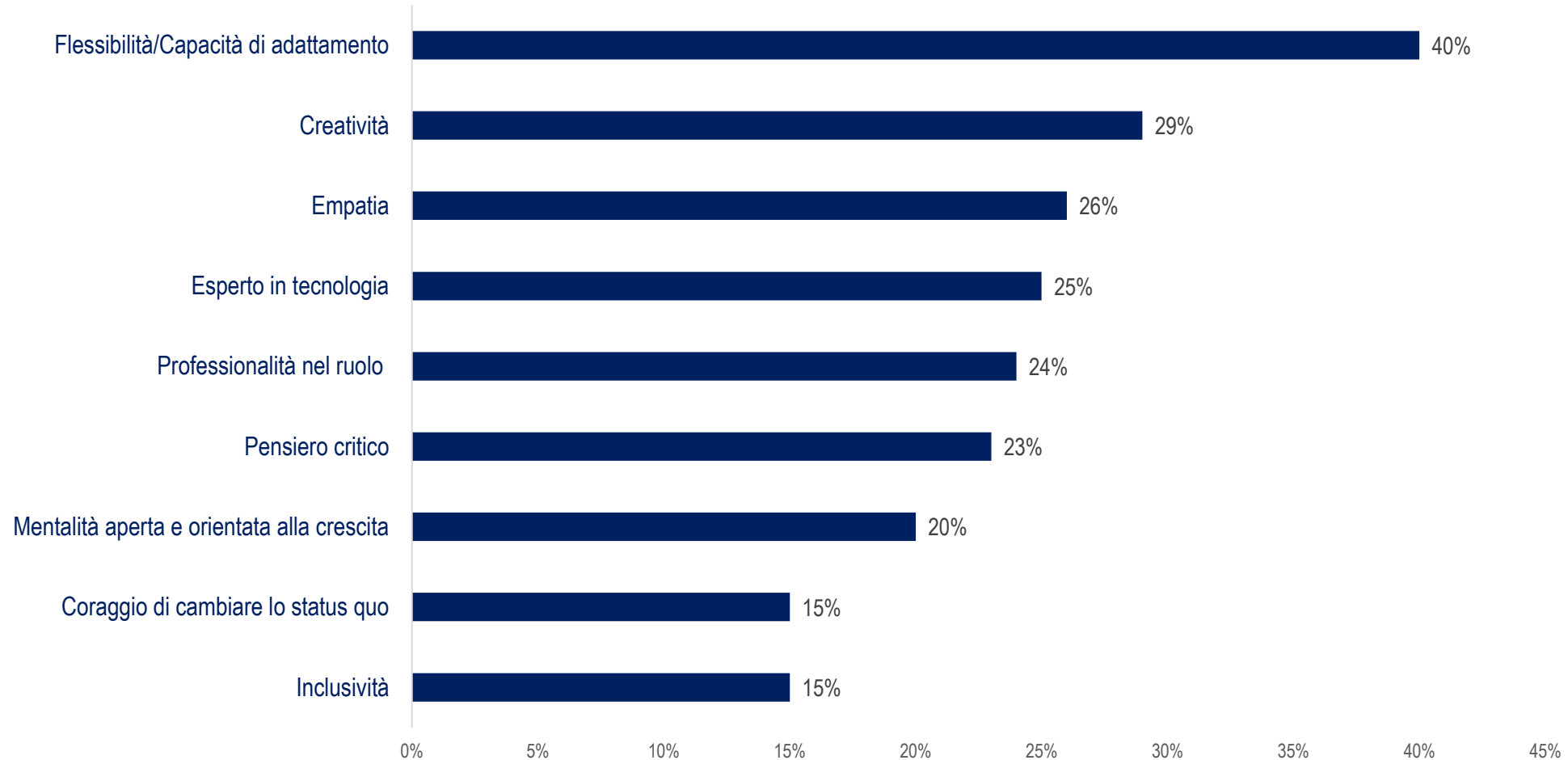
Carriera variegata e trasversale ma con occupazione stabile

GENERAZIONE Z: I DRIVER DEL SUCCESSO

Le principali caratteristiche dei lavoratori funzionali al successo della propria impresa

■ % dei rispondenti appartenenti alla Generazione Z occupati

Fonte: Studi Confindustria Bergamo su Deloitte Global 2021 Millennial and GenZ Survey



GENERAZIONE Z: COSA RICERCANO I DATORI DI LAVORO

Due tipologie principali di lavoratori

I «SUPER-SPECIALISTI»

Figure professionali iper-specializzate in un determinato campo

I «RINASCIMENTALI»

Figure professionali trasversali, con molti interessi e con grandi capacità di coordinamento

COMPETENZE RICHIESTE

- Digitali e tecnologiche: capacità di adattarsi velocemente ai nuovi sistemi
- Analisi dati, inclusa interpretazione, visualizzazione e comunicazione di questi
- Commerciali e gestionali: capacità di business, coordinamento e leadership
- Progettuali e creative





CONFINDUSTRIA BERGAMO

Contatti

Pietro Frecassetti

p.frecassetti@confindustriabergamo.it

Ogni diritto sui contenuti del documento è riservato ai sensi della normativa vigente.

In caso di riproduzione, divulgazione, duplicazione e/o uso anche parziale si ricorda la necessità di citazione della fonte.

Nessuna responsabilità derivante dall'uso dei contenuti, eventualmente anche erronei e/o parziali, del documento potrà essere imputata a Confindustria Bergamo e/o ai soggetti agenti sotto la propria responsabilità, salvi i limiti dell'art. 1229 c.c.